



COMUNE DI RACCUJA
-CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA-

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. <u>45</u> Data <u>09-04-2019</u>	OGGETTO: DEFINIZIONE PERCORSO DI STABILIZZAZIONE DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO PART – TIME. TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART – TIME, AI SENSI DELL’ART. 26 DELLA L.R. N. 8 DEL 08/05/2018.
--	---

L’anno **Duemiladiciannove** il giorno NOVE del mese di Aprile alle ore 1800 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, regolarmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

	PRESENTI	ASSENTI	
1) SALPIETRO DAMIANO Francesca	X		- SINDACO
2) GIAMBRONE Giovanni	X		- Vice Sindaco
3) MASTRANTONIO Santi		X	- Assessore
4) GORGONE Carmela	X		- Assessore
5) LA MANCUSA Antonina		X	- Assessore

Fra gli assenti sono giustificati (Art. 173 O.R.E.L.) i Signori : =====

Partecipa il Segretario Comunale **Dott. ssa Anna Maria CARUGNO-**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull’oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO FORMULATA DALL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO che:

- in questo Comune prestano servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale con impegno settimanale pari a 24 ore, n. 10 soggetti tutti provenienti dal regime transitorio dei lavori socialmente utili ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014;
- in forza dell'art. 3 della legge regionale 29/12/2016, n. 27, con deliberazione G.M. n.203 del 28/12/2018 è stata disposta la prosecuzione fino al 31/12/2019 dei contratti in scadenza il 31/12/2018 e si è preso atto dell'avvio degli adempimenti finalizzati alla definizione delle procedure per la stabilizzazione;
- la Regione Sicilia con la L.R. n .8 del 08.05.2018, all'art. 26, ha emanato norme riguardanti la stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;

VISTO, in particolare, il comma 4 del suddetto art.26 il quale testualmente recita” al comma 21 dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016, dopo le parole “dai commi 7 e 17”, sono aggiunte le parole “nonché per le proroghe dei contratti e la stabilizzazione del personale presente nelle graduatorie delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 6 della Legge regionale 29 dicembre 2010 n. 24...”;

VISTO il successivo comma 5 il quale prevede che per le finalità inerenti il superamento del precariato, per il triennio 2018/2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015/2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all'art. 1 - commi 557 e 562 - della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione dell'Organo di Controllo Interno di cui all'art. 40 bis - comma 1 - del D.Lgs 30 Marzo 2001, n.165 e smi e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9 comma 28.

VISTO il comma 6 il quale dispone che... “Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 ed al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e delle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10 lett. b) dell'art. 3 della L.R. 27/2016, gli enti locali - in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del D.Lgs n.75/2017 - provvedono ad avviare entro il 31 dicembre 2018 le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato con contratti a tempo indeterminato, anche part - time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015..”;

VISTO il comma 7 il quale recita “Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 1913301 e 1913320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti”;

VISTO il comma 8 che prevede “la copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 ed al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale n.5/2015 e dal 2019 e fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754, istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa deliberazione di Giunta, ad iscrivere su richiesta del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320);

DATO ATTO che:

- questo Ente, in conformità alle vigenti norme statali e regionali in materia di stabilizzazione del personale ed, in particolare, dell'art. 3 della L.R.27/2016 sulla scorta delle previsioni assunzionali approvate con la precedente Programmazione del Fabbisogno del personale 2018/2020, giusta deliberazione G.M. n. 146 del 26/09/2018, ha prorogato con deliberazione n.203/2018, succitata, la vigenza dei 10 contratti di diritto privato di cui alle LL.RR. 85/95 e 16/2006;

- il Comune di Racuja, per definire, nel rispetto del programma delle assunzioni come sopra adottato, ha approvato con deliberazione di G.M. n.186 del 14/12/2018, il regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art.3 della L.R. n.27/2016, ex art.20 – comma 2 – D.Lgs. n.75/2017 e art.26 – comma 6 – L.R. n.8/2018, per la copertura dei seguenti profili professionali a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali:

- 1) N.4 posti di Istruttore Amministrativo -Cat. "C1"- ;
- 2) N.2 posti di Istruttore tecnico Cat "C1"-;
- 3) N.1 posto di Istruttore Contabile Cat." C1";
- 4) N.2 posti Agente di Polizia Municipale Cat."C1"
- 5) N.1 posto operatore polifunzionale Cat. "A1".

- che con nota prot. n. 7547 del 31/12/2018, in atti, si è data comunicazione ai sensi dell'ex art. 34 bis del D.lgs n. 165/2001, al Dipartimento Regionale del lavoro ed al Dipartimento della Funzione pubblica di Palermo;

- In data 25/01/2019 è stato pubblicato sulla GURS – serie I° - e all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, avviso pubblico per la stabilizzazione di n.9 lavoratori contrattisti appartenenti alla Cat. "C" mediante le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art.3 della L.R. n.27/2016, ex art.20 – comma 2 – D.Lgs. n.75/2017 e art.26 – comma 6 – L.R. n.8/2018, a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali.

- In data 25/01/2019 è stato pubblicato sulla GURS – serie I° - e all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, avviso pubblico per la stabilizzazione di n.1 lavoratore contrattista appartenente alla Cat. "A" mediante le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art.3 della L.R. n.27/2016, ex art.20 – comma 2 – D.Lgs. n.75/2017 e art.26 – comma 6 – L.R. n.8/2018, a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali.

- La commissione comunale, costituita con determinazione sindacale n. 18 del 31/12/2018 per le finalità di riferimento, con verbale n. 3 in data 22/03/2019, pubblicato nelle forme di legge in pari data, ha redatto la graduatoria conseguente alle operazioni di attribuzione del punteggio per titoli e prova orale (colloquio) dei candidati che hanno partecipato alle relative procedure di reclutamento speciale.

VISTO il verbale della predetta commissione comunale n. 2 del 13/03/2019, riguardante l'attribuzione del punteggio dei titoli, validati con verbale n. 1 del 08/03/2019, per l'accesso alle procedure di reclutamento del posto di operatore polifunzionale cat. "A";

VISTA la deliberazione G.M. n. 69 del 02/05/2018 con la quale, a seguito di verifica, è stato accertato che non vi sono eccedenze di personale;

VISTA la deliberazione consiliare n. 28 del 24/07/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio Pluriennale 2018/2020;

VISTO il prospetto relativo alla quantificazione delle spese di personale nel triennio 2015/2017 e la relativa incidenza, come previsto dal comma 5 dell'art. 26 della L.R. n. 8 dell'8 maggio 2018;

VISTA la certificazione del Revisore dei Conti sulla sussistenza delle correlate risorse finanziarie e, quindi, della sostenibilità a regime della spesa da parte dell'Ente;

RICHIAMATA la comunicazione ex art 34 -bis del D.lgs 165/2001, in atti, registrata al prot. n. 1733 del 27/03/2019 e relativo riscontro registrato al prot. n. 1808 del 29/03/2019.

DATO ATTO, pertanto, che alla luce di quanto previsto dal citato art. 26 della L.R. 8/2018, nonché delle attestazioni fornite dal Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria e dal Revisore dei Conti, che questo Ente può procedere alla definizione dell'iter finalizzato alla stipula dei contratti a tempo indeterminato per le 10 unità di personale con contratto part-time a 24 ore settimanali in servizio presso questo Ente, utilmente collocati nelle graduatorie approvate a seguito delle espletate procedure concorsuali anzidette.

VISTI :

il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
l'O.AA.EE.LL.;
la L.R. n. 30/2000 e s.m.i.;
la L.R. n. 24/2010;
il D.lgs. n. 165/01 e s.m.i.;
il D.lgs. n. 150/09 e s.m.i.;
il D.Lgs n. 75/2017;
la legge n. 205 del 27/12/2017;
le Circolari n. 1/2015, n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministero per la semplificazione della Pubblica Amministrazione;
lo Statuto Comunale;

PROPONE CHE LA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERI:

- 1) Ai sensi e per gli effetti dell'art.26 della L.R. n. 8 dell'8 maggio 2018, di prendere atto degli esiti delle procedure di stabilizzazione riportati nei verbali della commissione comunale n. 2 del 13/03/2019 (riguardante il concorrente che ha partecipato alla selezione per la copertura del posto di Cat. A), e 2 del 13/03/2019 e n. 3 del 22/03/2019 (riguardante i concorrenti che hanno partecipato alla selezione per la copertura dei 9 posti di Cat. C), costituita con determinazione sindacale n. 18 del 31/12/2018 per le finalità in oggetto, tutti ritualmente pubblicati, approvando la graduatoria come redatta dalla detta commissione e risultante dal verbale n.3/2019, succitato.
- 2) Di dare atto conseguentemente della definizione dell'iter finalizzato alla stabilizzazione del personale in servizio presso questo Ente indicato nella predetta graduatoria.
- 3) Di inviare copia della presente deliberazione alla Regione Siciliana, Assessorato alle Autonomie Locali e alla Funzione Pubblica, per gli adempimenti previsti dall'art. 26 - comma 8 - della L.R. n. 8 del 08/2018.
- 4) Di approvare gli allegati schemi di contratto individuale relativi alla categoria A e C prevedendone la decorrenza dalla sua sottoscrizione.
- 5) Di demandare ai Responsabili di Area la stipula dei relativi contratti con il personale assegnato.
- 6) Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto è prevista nel bilancio pluriennale 2018/2020, compresa la quota storicizzata al 31 dicembre 2015 e che quest'ultima è a carico della Regione.
- 7) La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91 stante l'urgenza a provvedere.
- 8) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito all'Albo pretorio e nell'apposita sezione dell'amministrazione Trasparente.

Il Sindaco

Dott.ssa Francesca SALPIETRO DAMIANI





Comune di Raccuja

Tel.: (0941) 660376

Città Metropolitana di Messina

P.IVA: 00275600831

Fax: (0941) 663507

SCHEMA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 24 ORE SETTIMANALI CATEGORIA "A"-

L'anno duemiladiciannove addì _____ del mese di Aprile, nella Residenza del COMUNE DI RACCUJA,

TRA

Il Sig. _____ nato a _____ il _____ nella qualità di Responsabile dell'Area _____ del Comune di Raccuja, che rappresenta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni (di seguito denominato Comune)

E

Il/la Sig. _____, C.F. _____, nat _____ il _____, residente dente in _____ Via/C.da _____ n. _____ (di seguito denominato dipendente) in servizio presso questo Ente a far data dal _____ con contratto a tempo determinato part-time al 66,67 % ai sensi della L.R.n.85/95 e successive modifiche ed integrazioni.

PREMESSO

- Che con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 486 del 31/12/2018 è stato approvato il bando di selezione della procedura di stabilizzazione riservata a n 1 contrattista personale precario categoria A, posizione economica A1 in servizio presso il Comune di Raccuja, per l'assunzione a tempo indeterminato part time a 24 ore, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e art. 26 l.r. 8/2018.
- Che con determinazione del Sindaco n. 18 del 31/12/2018 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la selezione pubblica per titoli per la stabilizzazione di n. 10 unità di personale con contratto a tempo indeterminato part-time al 66,67% (24 ore settimanali)
- che con determinazione del responsabile dell'Area amministrativa n. 65 del 14/03/2019 è stato preso atto approvandoli, degli esiti delle procedure di stabilizzazione riportati nel verbale della Commissione Giudicatrice n. 2 del 13/03/2019 - ad oggetto: "Procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 3 della L.R. n. 27/2016, ex art 20 - comma 2 - D.lgs. n075/2017 e art. 26— comma 6- L.R. n. 8/2018 per n. 1 posto di cat. "A";
- Che con delibera di G.M. n. ___ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 26 della L.R. n.8 dell'8.5.2018, è stato disposto di procedere alla definizione dell'iter finalizzato alla stabilizzazione del personale in essere presso questo Ente;
- Che pertanto, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato part-time al 66,67%, stipulato in data _____, viene trasformato in contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato part -time al 66,67%.
- Che il dipendente _____, utilmente collocato nella graduatoria di cui al verbale n. 2 del 13/03/2019, presta servizio presso questo Ente dal _____ con profilo professionale categoria A – Posizione A1- di cui all'ordinamento professionale in vigore dal 01/04/1999 e nel profilo professionale di "Operatore Polifunzionale" che è compreso nelle declaratorie di cui all'allegato "A" del citato CCNL nonché nell'elenco dei profili professionali specificatamente individuati dal Comune in relazione al proprio modello organizzativo, ai sensi dell'articolo 3, comma 6, del CCNL per la revisione dell'Ordinamento professionale,

allegato alla dotazione organica del Comune come previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi ed in applicazione dell'art.14 del contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Enti Locali;
In applicazione dell'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Enti Locali;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art.1

IL COMUNE DI RACCUJA, di seguito "ENTE" nella persona del Responsabile dell'Area _____ di questo Ente, dispone l'inserimento del/la Sig. _____, di seguito definito "dipendente" nel profilo professionale di "Operatore Polifunzionale" categoria A, posizione economica di primo inquadramento A1 a decorrere dal _____.

Art.2.

Il/la dipendente, così inquadrato/a, dovrà prestare servizio presso l'ENTE e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito nel servizio a cui è stato assegnato con disposizione di servizio del responsabile di gestione dell'area di appartenenza.

Le funzioni e i compiti da svolgere, relativi ad ogni servizio, sono quelli ascrivibili alla categoria di inquadramento.

Art. 3

Il presente rapporto di lavoro è a tempo indeterminato part-time al 66,67%.

Art. 4

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Art. 5

L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali, articolato, nel rispetto delle normative vigenti, secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa.

Art. 6

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli Enti Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento _____ compresi l'assegno per il nucleo familiare se spettante, la tredicesima mensilità ed il trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

	RETRIBUZIONE INTERA CTG A Pos. Ec. A1	RETRIBUZIONE SPETTANTE AL 66,67%
STIPENDIO ANNUO	€ 17.060,97	€ 11.374,55
INDENNITA' COMPARTO	€ 388,80	€ 259,20
IND.FINO A EX 4 [^] Q.F.	€ 64,56	€ 43,04

Art. 7

Il/la dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

Art.8

Per le altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nei tempi vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente.

Art.9

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER L'ENTE: IL RESPONSABILE DELL'AREA _____

IL/LA DIPENDENTE _____



Comune di Raccuja

Tel.: (0941) 660376

Città Metropolitana di Messina

P.IVA: 00275600831

Fax: (0941) 663507

SCHEMA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 24 ORE SETTIMANALI CATEGORIA "C"

L'anno duemiladiciannove addì _____ del mese di Aprile, nella Residenza del COMUNE DI RACCUJA,

TRA

- Il Sig. _____ nato a _____ il _____ nella qualità di Responsabile dell'Area _____ del Comune di Raccuja, che rappresenta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni (di seguito denominato Ente)
- E
- Il/la Sig. _____, C.F. _____, nat _____ il _____, residente in _____ Via/C.da _____ n. _____ (di seguito denominato dipendente) in servizio presso questo Comune a far data dal _____ con contratto a tempo determinato part-time al 66,67 % ai sensi della L.R.n.85/95 e successive modifiche ed integrazioni.

PREMESSO

- Che con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 485 del 31/12/2018 è stato approvato il bando di selezione della procedura di stabilizzazione riservata a n. 9 contrattisti personale precario di cui n. 4 istruttori amministrativi, n. 1 istruttore contabile, n. 2 istruttori tecnici e 2 agenti di polizia municipale, appartenenti alla categoria C, posizione economica C1 in servizio presso il Comune di Raccuja, per l'assunzione a tempo indeterminato part time a 24 ore, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e art.26 l.r. 8/2018.
- Che con determinazione del Sindaco n. 18 del 31/12/2018 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la selezione pubblica per titoli per la stabilizzazione di n. 10 unità di personale con contratto a tempo indeterminato part-time al 66,67%;
- Che con delibera di G.M. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.26 della L.R. n.8 dell'8.5.2018, è stato disposto di procedere alla definizione dell'iter finalizzato alla stabilizzazione del personale in essere presso questo Ente, procedendo alla trasformazione del contratto part-time al 66,67% a tempo determinato, a contratto part-time al 66,67% a tempo indeterminato, prendendo atto, approvandoli, degli esiti delle procedure di stabilizzazione riportati nei verbali della commissione comunale n. 2 del 13/03/2019, approvato con determinazione del responsabile dell'Area amministrativa n. 64 del 14/03/2019 e n. 3 del 22/03/2019.
- Che pertanto, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato part-time al 66,67%, stipulato in data _____, viene trasformato in contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato part-time al 66,67%.
- Che il dipendente _____, utilmente collocato nella graduatoria finale di cui al verbale n. 3 del 22/03/2019, presta servizio presso questo Ente dal _____ con profilo professionale categoria C – Posizione C1- di cui all'ordinamento professionale in vigore dal 01/04/1999 e nel profilo professionale di "Istruttore _____" che è compreso nelle declaratorie di cui all'allegato "A" del citato _____

CCNL nonché nell'elenco dei profili professionali specificatamente individuati dal Comune in relazione al proprio modello organizzativo, ai sensi dell'articolo 3, comma 6, del CCNL per la revisione dell'Ordinamento professionale, allegato alla dotazione organica del Comune come previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi ed in applicazione dell'art.14 del contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Enti Locali;
In applicazione dell'art.14 del contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Enti Locali;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art.1

IL COMUNE DI RACCUJA, di seguito "Ente" nella persona del Responsabile dell'Area _____ dell'Ente, dispone l'inserimento del/la Sig. _____, di seguito definito/a "dipendente", nel profilo professionale di "Istruttore _____" categoria C, posizione economica di primo inquadramento C1 a decorrere dal _____.

Art.2

Il/la dipendente, così inquadrata, dovrà prestare servizio presso questo Ente e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito nel servizio a cui è stato assegnato con disposizione di servizio del responsabile di gestione dell'area di appartenenza. Le funzioni e i compiti da svolgere, relativi ad ogni servizio, sono quelli ascrivibili alla categoria di inquadramento.

Art. 3

Il presente rapporto di lavoro è a tempo indeterminato part-time al 66,67%.

Art. 4

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Art. 5

L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali, articolato, nel rispetto delle normative vigenti, secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa.

Art. 6

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli Enti Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento _____ compresi l'assegno per il nucleo familiare se spettante, la tredicesima mensilità ed il trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

	RETRIBUZIONE INTERA CTG C/C1	RETRIBUZIONE SPETTANTE AL 66,67%
STIPENDIO ANNUO	€ 20.344,07	€ 13.563,39
INDENNITA' COMPARTO	€ 549,60	€ 366,40

Art. 7

Il/la dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

Art.8

Per le altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nei tempi vigenti, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente.

Art.9

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER L'ENTE: IL RESPONSABILE DELL'AREA _____

IL /LA DIPENDENTE _____



COMUNE DI RACCUJA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

La sottoscritta, dott.ssa Maria Rita BARONE, Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere favorevole sulla presente **proposta di deliberazione**, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, ed alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Data 03-04-2019

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Maria Rita BARONE



PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

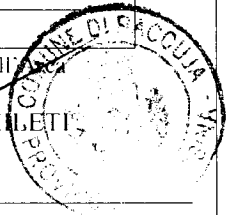
Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs.267/2000, nonché del vigente regolamento comunale sui controlli interni, vista la determinazione n. 486 del 31/12/2018 avente ad oggetto " _____ APPONE il visto

di regolarità contabile x **FAVOREVOLE** *ovvero* **NON FAVOREVOLE** ed ATTESTA la copertura finanziaria con le seguenti modalità ed imputazioni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art.191, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Data 03-04-2019

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria
Dott. Antonio MILETI

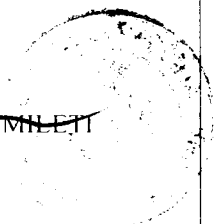


VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti alla predetta spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica *(art. 9 comma 1, lett. a), punto 2 del D.L. 78 2009)*

Data 03-04-2019

Il Responsabile dell'Area
Economico - Finanziaria
Dott. Antonio MILETI



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore
C. C. C.

Il Presidente
F. C. C.



Il Segretario Comunale
C. C. C.

Il sottoscritto Segretario Comunale;

Visti gli atti d'Ufficio;

ATTESTA

Che la presente Deliberazione, in applicazione delle LL.RR. N. 44/1991, N. 22/2008 e 05/2011;

- è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dal 11-04-2019 al 26-04-2019.
- è divenuta esecutiva il giorno 09-04-2019.

DECORSI 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 12
- COMMA 1 - DELLA L.R. N. 44/91-

❖ DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART. 12
- COMMA 2 - DELLA L.R. N. 44/91-

Dalla Residenza Municipale, li _____

L'ADDETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE

C. C. C.